**Рекомендації щодо вдосконалення діяльності**

**Тернопільської спеціальної ЗОШ ТМР ТО**

**за результатами проведеного самооцінювання освітніх**

**та управлінських процесів по напрямку « Освітнє середовище»**

**за 2022-2023н.р.**

1. Вживати заходів щодо розбудови внутрішньої системи забезпечення

якості освіти.

2. Дотримуватись санітарних вимог щодо облаштування та утримання

приміщень школи (належний повітряно-температурний режим в

класах, чистота в навчальних класах, спортивній залі, їдальні,

належне утримання туалетних кімнат).

3. Забезпечити належне освітлення класних кабінетів, учительської

кімнати, коридорів школи, рекреації згідно з санітарними нормами.

4. Забезпечувати в туалетних кімнатах безперебійну подачу засобів гігієни

(туалетний папір, мило).

5. Облаштувати місце для відпочинку для педагогічних працівників.

6. Переобладнати та модернізувати шкільний харчоблок їдальні.

7. Створити персональні робочі місця для педагогічних працівників в

учительській.

8. Адміністрації школи:

8.1. проводити навчання та інструктажі з охорони праці, безпеки

життєдіяльності, пожежної безпеки, правил поведінки в умовах

надзвичайних ситуацій;

8.2. спланувати курси підвищення кваліфікації для педагогічних

працівників щодо протидії та попередження булінгу в закладах

освіти; надання домедичної допомоги.

8.3. повідомляти правоохоронні органи та службу у справах дітей у

випадку виявлення фактів булінгу чи іншого насильства у школі.

9. Педагогічним працівникам:

9.1. неухильно дотримуватися правил внутрішнього розпорядку, норм

педагогічної етики та поваги до гідності й прав здобувачів освіти;9.2. активно формувати в учасників освітнього процесу свідому

громадянську позицію;

9.3. брати участь у розробці документів, які визначають стратегію

розвитку закладу освіти, регламентують роботу освітнього

закладу;

9.4. формувати під час освітнього процесу культуру здорового

харчування.

10. Класним керівникам:

10.1. продовжити роботу з попередження булінгу та інших форм

насилля, створення морально безпечного освітнього простору,

формування позитивного мікроклімату та толерантної

міжособистісної взаємодії в ході годин спілкування, тренінгових

занять;

10.2. ознайомити учнів з планом заходів із запобігання та протидії

булінгу;

10.3 приділяти більшу увагу позакласній роботі з учнями, проводити

заходи для згуртування класного колективу.

11. Соціально-психологічній службі школи:

11.1. здійснювати належну системну роботу з адаптації та інтеграції

учнів і педагогів до освітнього процесу;

11.2. систематично проводити роботу з виявлення, реагування та

запобігання булінгу, іншому насильству шляхом діагностування,

індивідуальної роботи, проведенню тренінгових занять;

11.3. продовжувати профілактично-просвітницьку, корекційно-розвивальну роботу з учасниками освітнього процесу;

11.4. підготувати матеріали на теми: "Як батькам запобігти булінгу", "Як допомогти дитині, яка стала жертвою булінгу", "Як допомогти

дитині, яка стала жертвою кібербулінгу".

12. Бібліотекарці школи:

12.1. здійснювати пошук проєктів та взяти в них участь з метою

залучення коштів для осучаснення бібліотеки та створення

нового освітнього простору;

13. Розробити інформаційні стенди "Правила для учнів", "Академічна

доброчесність", "Стоп булінг" тощо та розмістити їх у коридорах школи.

14. Розмістити звіт за результатами самооцінювання освітнього середовища

закладу на сайті школи.

01.06. 2023

Директорка школи Лариса АКМЕНС

Голова комісії Людмила РОГОВСЬКА